

Juhtgrupi kohtumine

21. märts kell 16.00-17.30

Praegused kitsaskohad

- Lasteaedade vahel on konkurents (personal, palgapoliitika, motivatsioonipaketid, investeeringud).
- Tugispetsialistide osaline töökoormus tingib olukorra, kus neid on keeruline leida.
- Eelarve- ja arendusküsimuste osas vaja läbirääkida mitme osapoolega, mis ei taga kõigi lasteaedade ühtlast arengut.
- Investeeringud ei ole alati suunatud kõige pakilisemasse kohta vaid sinna, kus juht suudab ennast paremini maksma panna.
- Vähem kasutatavad õppevahendid ei jõua kõigi lasteni või kõik majad ei suuda kallimaid soetada.

Mida on sellest võita?

- Ühtlustub Elva linna alushariduse kvaliteet.
- Mitme maja vahel konkurentsi vähenemine.
- Personali rakendamine efektiivsem/optimaalsem (nt liikumis- ja muusikaõpetajad).
- Tugisüsteemide efektiivsem rakendamine (täiskohaga tugispetsialistid).
- Juhtimiskulude kokkuhoid. Juhtidele konkrentsivõimelised töötasud.
- Bürokratia vähendamine (üks arengukava, õppekava jne), dokumentatsiooni ja töökorralduslike põhimõtete ühtlustamine.
- Kogukonna kaasamist on lihtsam koordineerida ühe juhi vaatest.
- Juhid ei konkureeri investeeringute pärast. Üks juht näeb tervikpilti.

Mida saab sellest võita õpetaja?

- Võimalus teiste majade meeskondades kaasa lüüa.
- Võimalus teha sisekoolitusi.
- Puhkused, asendamised paindlikumad.
- Tugisüsteemi kvaliteetsem ja ühtlasem korraldamine.
- Üldine kompetentsi kasv (erialane spetsialiseerumine).

Mida saab sellest võita lapsevanem?

- Kvalifitseeritud ja pädev personal (tugispetsialistide värbamine lihtsam).
- Ruumide-taristu koostöö korraldamine on efektiivsem.
- Vähem kasutatavate (hinnalisemate) õppevahendite jagamine kõikide vahel.
- Vanema jaoks sarnased põhimõtted kõikides linna lasteaedades, samas on oluline säilitada paindlikkus ja majade omanäolisus.

Praegused mured

- Mis saab asutuste nimedest (ja kujunenud identiteedist)?
- Milline on juhtimisstruktuur? Kas õppejuhid jätkavad, kuidas koostöö toimib?
- Kas majja jääb inimene, kes igapäevaselt olemas on?
- Kas oma nägu kaob? Oma tiimi tunnetus, äkki kaob?

- Kas minnakse üle ühe õpetaja süsteemile? Ühendjuhtimine ja ühe õpetaja süsteem ei ole seotud, kindlasti ei minda üle kohustulikus korras.
- Kui kaua võtab aega uue süsteemi sisseviimine?
- Lasteaedade avatud oleku aeg?
- Kas õpetaja peab minema teise majja asendama?

Ajaplaan

- 4 Järve rühma liidetakse Önneseene lasteaiaga alates 1. juunist 2023
- Murumuna lasteaia rühmad liidetakse Önneseenega alates 1. jaanuarist 2024.

Kaasamistegevused:

- 21. märtsil juhtgrupi arutelu
- 6. aprillil seminar (juhtkonnad, hoolekogud, õpetajate esindajad, haridus- ja noorsootöökomisjon).
- Otsuse eelnõu 22. mai volikogu päevakorras (eelneb arutelu komisjonis).
- Ühendasutuse juhi värbamine on plaanitud sügiseks.

Ettepanekud-mõtted esitada julgelt jooksvalt Heiki meilile: heiki.hansen@elva.ee.