

Elva linnalasteaedade juhtimise ühendamine

6. aprill 2023

Tänane kava

- Seniste tegevuste ja ajaplaani tutvustus, seminari eesmärgi seadmine.
- Kogemuslugu - MLA Viimsi Lasteaiad direktor Maie Roos.
- Elva lasteaedade juhtimise ühendamine.
- Arutelu.

Seniste tegevuste ülevaade

- SA Elva laste- ja perekeskuse reorganiseerimine hallatavaks asutuseks (otsus detsembris 2022).
- Järve lasteaia 4 rühma liidetakse Õnneseene lasteaiaga alates 1. juunist 2023.
- 18.01.2023 seminar lasteaedade hoolekogudele ja juhtkondadele.
- Kohtunud on Õnneseene, Murumuna ja Järve personaliga, eraldi arutelud juhtidega.
- Arutelu haridus- ja noorsootöökomisjonis.
- 21.03.2023 juhtgrupi arutelu (asutuste juhid, hoolekogude ja vallavalitsuse esindajad).
- **06.04.2023 tänane seminar.**

Ajaplaan

- 4 Järve rühma liidetakse Õnneseene lasteaiaga alates 1. juunist 2023.
- Murumuna lasteaia rühmad liidetakse Õnneseenega alates **1. jaanuarist 2024.**
- Otsuse eelnõu kavandatud 22. mai volikogu päevakorda (eelneb arutelu komisjonis).
- Ühendasutuse juhi värbamine viiakse läbi suve teisel poolel, tööle asumisega sügisel (oktoober-november).

Üldinfo

- Elva linnas on hetkel:
 - **Elva Lasteaed Murumuna** - 147 last, 8 rühma.
 - **Elva Lasteaed Õnneseen Kaja tn maja** - 152 last, 8 rühma.
 - **Elva Lasteaed Õnneseen Peedu maja** - 45 last, 3 rühma.
 - **Elva Järve Lasteaed** - 62 last, 4 rühma.
- **Planeeritav asutus:** 23 rühma 406 lapsega neljas asukohas (Peedu, Õnneseen, Murumuna, Järve).

MLA Viimsi Lasteaiad direktori kogemuslugu

Praegused kitsaskohad

- Lasteaedade vahel on konkurents (personal, palgapoliitika, motivatsioonipaketid, investeeringud).
- Tugispetsialistide osaline töökoormus tingib olukorra, kus neid on keeruline leida.
- Eelarve- ja arendusküsimuste osas vaja läbirääkida mitme osapoollega, mis ei taga kõigi lasteaedade ühtlast arengut.
- Investeeringud ei ole alati suunatud kõige pakilisemasse kohta, vaid sinna, kus juht suudab ennast paremini maksma panna.
- Vähem kasutatavad õppevahendid ei jõua kõigi lasteni või kõik majad ei suuda kallimaid soetada.

Mida on lasteaedade ühendamisest võita?

- Ühtlustab Elva valla alushariduse kvaliteeti.
- Mitme maja vahel konkurentsi vähenemine.
- Personali rakendamine efektiivsem/optimaalsem (nt liikumis- ja muusikaõpetajad).
- Tugisüsteemide efektiivsem rakendamine (täiskohaga tugispetsialistid).
- Juhtimiskulude kokkuhoid. Juhtidele konkurentsivõimelised töötasud.
- Bürokratia vähendamine (üks arengukava, õppekava jne), dokumentatsiooni ja töökorralduslike põhimõtete ühtlustamine.
- Kogukonna kaasamist on lihtsam koordineerida ühe juhi vaatest.
- Juhid ei konkureeri investeeringute pärast. Üks juht näeb tervikpilti.

Mida saab sellest võita õpetaja?

- Võimalus teiste majade meeskondades kaasa lüüa.
- Võimalus teha sisekoolitusi.
- Puhkused, asendamised paindlikumad.
- Tugisüsteemi kvaliteetsem ja ühtlasem korraldamine.
- Üldine kompetentsi kasv (erialane spetsialiseerumine).

Mida saab sellest võita lapsevanem?

- Kvalifitseeritud ja pädev personal (tugispetsialistide värbamine lihtsam).
- Ruumide ja taristu koostöö korraldamine on efektiivsem.
- Vähem kasutatavate (hinnalisemate) õppevahendite jagamine kõikide vahel.
- Vanema jaoks sarnased põhimõtted kõikides linna lasteaedades, samas on oluline säilitada paindlikkus ja majade omanäolisus.

Millised on mured?

- Mis saab asutuste nimedest ja kujunenud identiteedist?
- Milline on juhtimisstruktuur? Kas õppejuhid jätkavad? Kuidas koostöö toimib?
- Kas majja jääb inimene juhtkonnast, kes igapäevaselt olemas on?
- Kas oma nägu kaob? Oma tiimi tunnetus äkki kaob?
- Kas minnakse üle ühe õpetaja süsteemile?
- Kui kaua võtab aega uue süsteemi sisseviimine?
- Lasteaedade avatud oleku aeg?
- Kas õpetaja peab minema teise majja asendama?

Näited ühendatud juhtimisest

- **Rõngu lasteaed Pihlakobar** 9 rühma, 3 maja
- **Viimsi lasteaiad** 38 rühma, 8 maja
- **Kiili lasteaed** 20 rühma, 4 maja (lisandumas veel)
- **Rae lasteaed** 21 rühma, 3 maja
- **Põltsamaa lasteaiad** 26 rühma, 6 maja

- Hetkel sarnased pooleliolevad protsessid: Põlva, Järva, Tõrva jpt

Finants

	Murumuna	Õnneseen	Järve	Kokku täna	Uus	Muutus
Rühmi	8	11	4	23	23	
Lapsi	147	197	62	406	406	
Ametikohti	33,45	44,9	17,5	95,85	93,1	-2,75
Kuus	47770	63371,25	25507,5	136648,8	133105	-3543,75
Aastas	573240	760455	306090	1639785	1597260	-42525
Tööjõukulud	766995	1017489	409548	2194032	2137134	-56898
Majanduskulud mudelis	47740	64440	26800	138980	132500	-6480
Aastas						-63278



Arutelu

Millega peaks Sinu arvates lasteaedade ühendamise
protsessis / tuleviku toimimismudelis
kindlasti arvestama?

Edasine kommunikatsioon

- **Igaühe kätes on teemat selgitada ja jagada asjakohast infot.** Hoolekogu esimehed informeerivad hoolekogu liikmeid, kes omakorda hoiavad kursis ka rühma lapsevanemaid. Juhtkond informeerib personali.
- **Kõik küsimused, mis tekivad ja teieni jõuavad, palume edastada jooksvalt, et ei tekiks teadmatust!** Protsess on alles alguses, seega kõik täpsustub ja selgineb järgemööda.
- Avalikult kommuniqueerime info lasteaedade juhtimise muudatuse kohta peale volikogu otsuse vastu võtmist. Protsessi vältel toimub otsekommunikatsioon kõikide võtmesihtgruppidega (juhtkonnad, hoolekogud, lapsevanemad, komisjonid, vallavalitsus, volikogu).
- Ettepanekud-mõtted-küsimused palume jooksvalt edastada: Heiki Hansen, heiki.hansen@elva.ee

Aitäh!