



ARENKUKAVA

2021-2023

Sisukord

Sissejuhatus.....	3
1. Puhja Lasteaed Pääsusilm arengukava koostamise põhimõtted	4
2. Üldine ülevaade.....	5
2.1 Puhja Lasteaed Pääsusilm üldandmed.....	5
2.3 Lasteaia lühikirjeldus ja eripära.....	6
3. Lasteaia visioon, missioon ja väärtused	9
4. Hetkeolukorra kirjeldus.....	10
4.1 Juhtimistegevus, personalijuhtimine	10
4.2 Koostöö huvigruppidega	11
4.3 Õppe-kasvatustöö	12
4.4 Ressursside juhtimises.....	13
5. Tegevuskava 2021-2023	15
5.1 Eestvedamine ja strateegiline juhtimine.....	15
5.2 Personalijuhtimine.....	16
5.3 Õppekasvatustöö	17
5.4 Koostöö huvigruppidega	18
5.5 Ressursside juhtimine.....	19
6. Arengukava uuendamise kord	21
LISA.....	22

Sissejuhatus

Puhja Lasteaed Pääsusilm uus arengukava on dokument, mis määrab kindlaks lasteaia arendustegevuse põhisuunad, valdkonnad ja tegevuskava aastateks 2021-2023.

Arengukavas on esitatud kolmeks aastaks lasteaia eesmärgid (üldpõhimõtted), visioon, missioon, põhiväärtused, tegevuskava 2021-2023 ning arengukava uuendamise kord. Arengukava on täienev ja arenev strateegiline dokument, mis muutub koos meile esitatavate nõudmistega ja meid ümbritsevate oludega.

Arengukava koostamine toimus demokraatliku protsessina, kuhu kaasati lasteaia personal, lapsevanemad, lasteaia hoolekogu, kogukonna esindajad ja vallavalitsuse liikmed.

Pääsusilma lasteaia arengukava lähtub lasteaia eelmisest arengukavast (2017-2020), sisehindamise aruande (2017-2019) tulemustest, lastevanemate, laste ja õpetajate rahulolu uuringutest (Innove 2017-2018), õppeaastate kokkuvõtetest, õpetajate eneseanalüüsides ja arenguestluste kokkuvõtetest ning Elva Valla arengukavast 2019-2025.

Arengukava tegevuskavas on eesmärkide saavutamiseks välja toodud tegevusnäitajad, mis hindavad tegevuste tulemusi.

Lasteaia tegevuste planeerimine ja hindamine toimub järgnevates valdkondades:

- eestvedamine;
- personalijuhtimine;
- õppe- ja kasvatusprotsess;
- koostöö huvigruppidega;
- ressursside juhtimine.

Elva Valla arengukava üheks strateegiliseks eesmärgiks on: “Elva vallas väärtustatakse õppijakeskset haridust“. Alushariduse arendussuundasid puudutab alaeesmärk „Igal lapsel on hoiu- või lasteaia koht kaasaegses ja sõbralikus arengukeskkonnas.“

Uue arengukava koostamisse panustasid asutuse personal mitmel mõttetalguil valla arendusosakonna juhataja Kertu Vuksi eestvedamisel, lasteaia arenduse töögrupp, lasteaia hoolekogu ja lapsevanemate esinduse töörühm.

1. Puhja Lasteaed Pääsusilm arengukava koostamise põhimõtted

Puhja lasteaias arengukava lähtepunktid tulenevad nii riiklikust haridusstrateegiast kui ka kohaliku valla arengukavast. Põhineme oma igapäevase töö korraldamisel muutunud õpikäsitusest, eakohasest mängulisusest, mis toetab ja arendab iga lapse individuaalset ja sotsiaalset arengut, tavaid, õpioskusi, loovust ja ettevõtlikkust. Arvestame, et muutused tööturul, tehnoloogia arengus, ühiskonnas ja poliitilises elus tingivad vajaduse, et lasteaias saadav alusharidus rajaks vundamendi ainealaste teadmiste omandamisele ja oskusele neid praktilises elus rakendada.

Oluline on koostöö- ja õpioskuste, enesejuhtimise ja subjektiivse heaolu ehk parema füüsilise ja vaimse tervise hoidmise oskuste omandamine. Igale eelkooliealisele lapsele on lasteaias tagatud kaasaegne, toetav, lapsest lähtuv ja sõbralik arengukeskkond.

Oleme asutus, mis on hästi juhitud ning tööandjana hinnatud. Loodud on sidusus sisehindamise aruande, arengukava tegevuskava, lasteasutuse tegevuskava ja rühmade nädala- ja kuukavade vahel.

2. Üldine ülevaade

2.1 Puhja Lasteaed Pääsusilm üldandmed

Aadress	Nooruse 6, Puhja alevik, Elva vald, 61301, Tartumaa
Registrikood	75021633
Lasteaia koolitusluba	Nr. 2445HTM (välja antud 6.12.2007 ministri käskkiri 1186)
Telefon	(+372) 745 1205
E-post, kodulehekülg	Puhja.lasteaed@elva.ee www.puhja.lasteaed.elva.ee
Pidaja	Elva Vallavalitsus Kesk 32, Elva, 61507, Tartumaa
Lasteaia teeninduspiirkond	Elva vald
Lahtioleku ajad	Tööpäeviti 7.00 – 18.00
Õppekeel ja asjaajamisekeel	Eesti keel
Üldpind	1449 m ³
Õueala pind	1,2 ha

Puhja Lasteaed Pääsusilm on Elva valla koolieelne lasteasutus, mis asub Puhja alevikus. Lasteaed töötab 11-tunnise tööpäevaga 5 päeva nädalas kell 7.00-18.00.

Lasteaeda juhib direktor koostöös õppejuhi, pedagoogilise nõukogu ja hoolekoguga. Lasteaias tegutseb alaliselt hoolekogu, lasteaial on oma sümboolika, logo, lipp ja laul, mille autoriks on A. Soosaar.

Alates 2016. aastast on lasteaias logopeed ja eripedagoog. Sobitusrühm avati 2018. aastal.

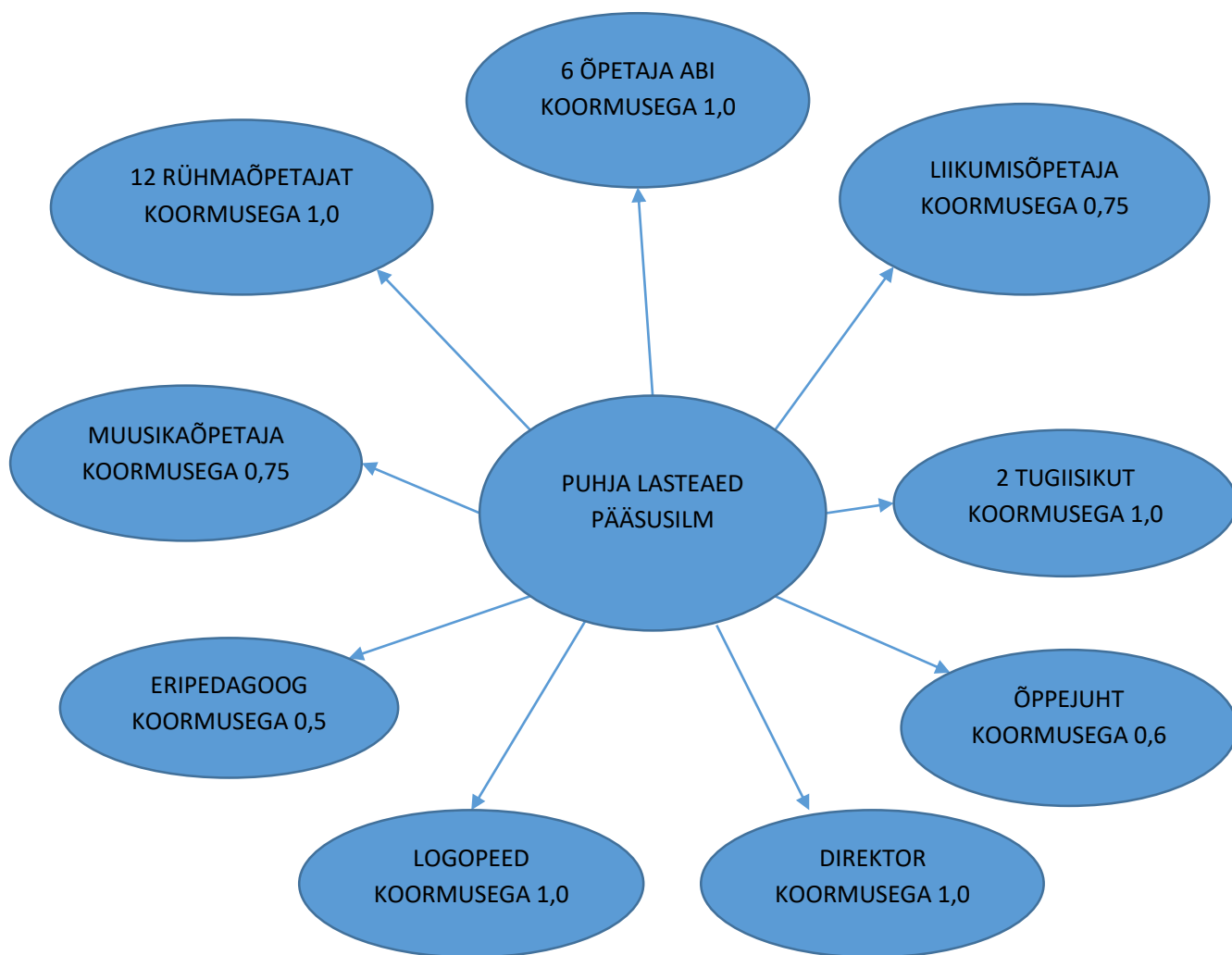
2017/2018. õppeaastast alates on lasteaia rühmadel rahvapärased lillenimed Õnnelill, Piibeleht, Meelespea, Kuldnupp, Kuldvõti ja Rukkisinine.

Alates 2018. aastast, seoses valdade ühendamise, kuulub Puhja lasteaed Elva valda.

Alates 2018. aasta õppeaasta algusest on lasteaias tööl õppealajuhataja.

Vastavalt Elva Vallavolikogu otsusele nr. 1-3/72 4. juulist 2018 allub alates 2019. aasta augustist-septembrist lasteaia köök ja majanduslik juhtimine Elva Teenustele ja Elva Varahaldusele.

2.2 Puhja Lasteaed Pääsusilm töötajate struktuur



2.3 Lasteaia lühikirjeldus ja eripära

Puhja Lasteaed Pääsusilm (edaspidi lasteaed) avati 5. märtsil 1979. aastal. Tööd alustasid 4 päevast rühma ja 1 öörühm. Lasteaia tüüpprojekti järgi ehitatud hoone valmis kahes osas, 1978. aastal ja 1980. aastal. Lasteaeda ümbritseb 1,2 ha suurune õueala, millest idapoolne osa sai 2016. aastal uued mänguatraktsioonid, läänepoolse ala mänguväljak on aga vananenud.

1979-1991 oli lasteaia haldajaks TK „Tootsi“ Ulila filiaal. Alates 01.11.1991 oli lasteaed munitsipaalomand ja lasteaia pidaja oli Puhja vald. Puhja Lasteaed Pääsusilm teenindas alates 01.09.2003, mil suleti Uula lasteaed ja Ulila alevikus asunud Puhja lasteaia segarühm, kõiki Puhja valla haldusterritooriumil elavaid ja valla elanike registrisse kantud eelkooliealisi lapsi.

Aastatel 1985-1995. töötas lasteaias Puhja kooli 6-aastaste laste klass.

2005.-2006. aastal rekonstrueeriti hoone siseviimistlus, tehnovõrgud (elekter, valgustus, ventilatsioon, küttesüsteem, ATS jms), uuendati köögitehnika ning osaliselt rühmade mööbel (riidekapid, voodid koos kappidega, riiulid ja kapid, kuivatuskapid), 2011. aastal renoveeriti ja soojustati hoone välisfassaad. 2016. aastal rekonstrueeriti kahe viimase rühma varjualused. 2019.aastal sai puidust varjualuse keskmine rühm. Koostöös lasteaed-hoolekogu-lapsevanemad-kogukond valmis sama aasta sügiseks õuealal Hooandja abil seikluspark.

Alates 2013. aastast töötab lasteaias 6 rühma.

Lasteaia õppe- ja kasvatustegevuse aluseks on Puhja Lasteaed Pääsusilm õppekava. Alates 1994. aastast liitus lasteaed programmiga Hea Algus. 2009. aastast kuulub lasteaed Tervist Edendavate Lasteaedade võrgustikku. 2013. aastal liitus lasteaed programmiga „Kiusamisest vaba lasteaed“. Alates 2015. aastast kasutab lasteaed Eesti Lasteaedade Internetipõhist Infosüsteemi (ELIIS).

Lasteaia eripäradeks on maaelu ja looduskeskkonna ning rahvuskultuuri väärtustamine, keskkonnahoiu ja säästva eluviisi kujundamine.

Õuesõpe, tervisedenduslik tegevus, traditsioonide hoidmine ning Lapse Päeva tähistamine on tegevused, mis toetavad lasteaia eripära.

Lapse Päevade tähistamisega alustati 1994. aastal ning nende korraldamise eest sai lasteaed 2012. aastal tunnustuse Tartu Ülikooli eetikakeskuse konkursil „Väärtuskasvatus lasteaias: lasteaed ja pere üheskoos“.

Lasteaed on järjepidevalt korraldanud folklooripäeva Pääsusilma Pääväk. 2013. aastal peeti lasteaias Tartumaa lasteaedade folklooripäeva. Lasteaed on aktiivselt osalenud maakondlikel koolieelsete lasteasutuste laulu- ja spordipäevadel, erinevatel konkurssidel, projektides ja võistlustel.

Aastate jooksul on lasteaias välja kujunenud palju traditsioonilisi ettevõtmisi, mis on seotud lasteaias õppe- ja kasvatustegevustega: rahvakalendri tähtpäevade tähistamine, Lapse Päev, õuesõppeaasta ühine alustamine ja lõpetamine, leivanädal, Pääsusilma liikumispidu, folklooripidu Pääsusilma Pääväk, vanavanemate õhtu, emakeelepäeva tähistamine, laste laulupäev, luulepäev, mihklilaat, emade- ja isadepäeva tähistamine, tervise- ja südamenädalad, matkad erinevatel aastaegadel, kevadpeod, rühmade ja õpetajate näitemängud, Eesti Vabariigi aastapäeva mälumäng ja pidulikud lõunad, lasteaias sünnipäeva tähistamine, fotonäitused ja laste tööde näitused. Lisaks osalemine VVV SA jt loodushariduskeskuste õppeprogrammides, teatri ühiskülastused, osalemine vabariiklikel ja maakondlikel võistlustel, konkurssidel, projektides ning mängudel.

3. Lasteaia visioon, missioon ja väärtused

VISIOON – Puhja Lasteaed Pääsusilm on haridusasutus, kus koostöös perega väärtustatakse last ja toetatakse tema igakülgset arengut.

MISSIOON – Lähtume oma tegevustes lapse huvidest, oskustest ja võimetest, võimaldades igale lapsele eduelamuse.

VÄÄRTUSED

Lapsest lähtumine – Märkame ja arvestame lapse individuaalseid võimeid ja vajadusi, julgustame last ettevõtlikkusele: ise otsustama, valikuid tegema ja vastutama. Toetame lapse loomulikku huvi ümbritseva keskkonna vastu ja loome selleks soodsad tingimused ning mängulise õpikeskkonna.

Avatus ja koostöö – Peame oluliseks ausat, avatud ja usalduslikku koostööd kolleegide, perede ja teiste huvigruppidega. Osaleme hariduslikes projektides, viime läbi kogukonda ja erinevaid huvigruppe kaasavaid sündmusi.

Tervis ja turvalisus – Tagame vaimselt, emotsionaalselt ja füüsiliselt turvalise ning liikumisaktiivsust toetava kasvu- ja arengukeskkonna lastele ja töötajatele läbi terviseedenduslike tegevuste.

Uuendusmeelsus ja aktiivne eluhoiak – Rakendame uusi ideid ja meetodeid ning kasutame innovaatilisi õppevahendeid õppe- ja kasvatustegevuses. Töötajatele võimaldame järjepidevalt täiend- ja tasemeõpet.

Järjepidevus – Traditsioonide kaudu väärtustame Eesti rahvuskultuuri ning Eestimaa elu- ja looduskeskkonda.

4. Hetkeolukorra kirjeldus

4.1 Juhtimistegevus, personalijuhtimine

Tugevuseks on juhtkonna poolt loodud tingimused, kus töötajal on head võimalused enesearendamiseks ja õppekasvatustöö läbiviimiseks. Personal on kaasatud juhtimisprotsessi nii infotundide, töökoosolekute, pedagoogiliste nõukogude kui ka töögruppides osalemisega.

Lasteaial on kvalifitseeritud, koostöömeelne, motiveeritud personal. Toimuvad traditsioonilised personalisündmused ja rakendatakse personali tunnustussüsteemi, mis on töötajate motivatsiooniks olulise tähtsusega. Osaks organisatsioonikultuurist on regulaarne arenguestluste ja rühmade meeskonnaveestluste läbiviimine. Õpetaja abidele on koostöös vallavalitsusega võimaldatud lisapuhkusepäevad. On loodud süsteemne digitaalne dokumendihaldus ja uuendatud ning täiendatud erinevaid lasteaia põhidokumente.

Lasteaias on tagatud kõik õppe-kasvatustegevust puudutavad töökohad ja kvalifitseeritud töötajad: õppejuht; 6 rühma 12 õpetajaga; 2 tugispetsialisti (eripedagoog ja logopeed); 2 tugiisikut; muusikaõpetaja, liikumisõpetaja; 6 õpetaja abi.

Pedagoogide ja abipersonali tööd on väärtustatud nii töötasu kui lisatasudega vastavalt motivatsiooni- ja tunnustussüsteemile.

Töötajatel on info, kuidas eriolukordades tegutseda (Hädaolukorra plaan), kuidas käituda lapse vigastuse korral (Vigastuste raport), millised on riskid lastele ja töötajatele nii ruumides kui õuealal (Riskianalüüs).

Töötajatele on tagatud tervishoiuarsti juures käimine iga kolme aasta järel ja aastas 3 tervisepäeva.

Lasteaia ja vanemate vahel on tagatud info liikumine. Igapäevaste tegevuste kajastamiseks ning teadete edastamiseks on kasutusel mitmeid erinevaid infokanaleid: ELIIS, lasteaia koduleht, Facebook, rühma stendid, rühma koosolekud, üldkoosolekud ja suuline teavitamine. Regulaarselt toimuvad hoolekogu koosolekud.

Tagatud on pidev investeerimistegevus lasteaia ruumide ja õueala amortiseerunud inventari väljavahetamiseks ja värskendamiseks, olemasoleva korrashoidmiseks ning õpi- ja mängukeskkonna kaasajastamiseks.

Lasteaial on hea maine (Innove lastevanemate rahuloluküsitlused 2018. a.) ning töötajad ja lapsevanemad on teadlikud lasteaia eripärast.

Parendust vajab süsteemsem planeerimine, info kogumise ja jagamise täpsus ning oluliste haridusseaduste analüüsimine ja täitmine. Info peab olema selge kokkulepitud keskkonnas .

Rohkem tähelepanu tuleb pöörata uute töötajate väljaõppele ning töötajate taseme- ning täiendõppele. Oluline on õpetaja abide pedagoogilise pädevuse tõstmine. Väljatöötamisel on mentorsüsteem, mis parandaks uute töötajate paremat kohanemist. Parendada saab meeskonnatunde toetamist läbi ühissündmuste ja koolituste.

Juhtkonna eesmärk on järjepidev, kaasav tegevus ühiste lasteaia väärtuste mõistmisel ja ellu rakendamisel.

4.2 Koostöö huvigruppidega

Tugevuseks on lasteaia personali väga hea koostöö erinevatel aastatel lasteaia hoolekoguga. Hoolekogu töö on süsteemne ja koosolekud väga arendavad, arutatakse erinevaid teemasid, tehakse ettepanekuid õppetegevuse arendamiseks ning kooskõlastatakse lasteaia pedagoogilise nõukogu otsuseid. Hoolekogu koos lasteaia viis läbi Hooandja projekti, mis tagas lasteaiale 2019. aasta sügiseks seiklusraja.

Lapsevanemad on meelsasti valmis osalema erinevatel lasteaia sündmustel. Hea koostöö on Puhja kooliga, antakse regulaarset vastastikust tagasisidet laste arengust ja arengut toetavatest tegevustest.

Puhja Seltsimajas on lastel võimalus vaadata teatrietendusi, eesti lastefilme.

Tihedad sidemed on mitme Elva valla lasteaiaaga. Koos on korraldatud koolitusi, külalastatud erinevaid lasteaedu. Lasteaed Murumunas vaadati laste teatrietendust. Külalastatud Konguta lasteaia ja Konguta kultuuriloo klassis.

Puhja kirikus oleme oodatud külalised jõulude ajal. Lasteaias tegutseb nende eestvõttel piibliring.

Lapsevanemad usaldavad õpetajaid ja on rahul lasteaia tegevustega (Innove rahulolu-uuring 2018. a.). Lapsevanemad on kaasatud õppetöö planeerimisel ja mitmekesistamisel Lapse Päevade korraldamise kaudu.

Koostöö praktikabaasina on lasteaial Tartu Tervishoiu Kõrgkooliga ning Tartu Ülikooliga. Tänu koostööle Töötukassa Valga osakonnaga on koolitatud õpetaja abisid.

Koostöö valla lastekaitse ametnikega, valla haridusosakonnaga ja Elva Laste- ja Perekeskusega ning Rajaleidja Tartu osakonnaga annab lisatuge laste sotsiaalsete ja hariduslike erivajadustega tegelemisel.

Parenduste võimalusteks on tulevikus rohkem pakkuda lastevanematele koolitusi ja loenguid, et tõsta nende teadlikkust ja vastutust lapse arengu toetamisel. Koostööd saab muuta veelgi eesmärgipärasemaks, lähtudes lasteaia väärtustest ja eripärast. Hea tava on koostöö mihkripäeval, Taimelaadal, Lapse päeva organiseerimisel. Ühissündmused ongi heaks koostöövormiks. Oluline on avatud suhtlemine ja tagasiside koostööpartneritelt.

4.3 Õppe-kasvatusteprotsess

Tugevuseks on väärtuskasvatuse integreerimine igapäevaellu. Õppekava on täiendatud, kaasajastatud ning analüüsitud. Hoogsalt on käivitunud Väravast väravani töögrupi tegevus loodusraja uuendamiseks ning kevadeks 2020 valmis uuendatud õpperada, mis mitmekesistab veelgi õuesõppe tegevusi.

Tervisemeeskonna töö on käivitunud ja seotud lasteaia tegevuskavaga.

Märkame ja kaardistame kavakindlalt laste arengulisi ja hariduslikke erivajadusi ning toetame lapse arengut ja toimetulekut tema vajadustest lähtuvalt. Pedagoogide, lapsevanemate ja tugispetsialistide koostöös on loodud tugisüsteem. Erivajadusega lapsed osalevad lasteaia kõikides tegemistes ja ettevõtmistes oma võimete kohaselt.

Igal aastal täiendame õppevahendeid, eelkõige oleme pühendunud viimasel aastal robotika vahenditele.

Õppe- ja kasvatustegevus toimub nii rühmades, paarides kui gruppides, mis soosib individuaalset lähenemist ning arvestab lapse arengut, eripära, huve ja vajadusi. Lähtutakse

üldõpetuse ja mängulise õppe põhimõtetest. Perioodiliselt käiakse õppekäikudel, matkadel, teatris ja kinos. Laste huve ja andekust toetavad lasteaias toimuvad huvitegevusringid.

Õppekorraldus võimaldab õpetajatel olla õppemeetodite valikul paindlik, et kasutada eesmärkide saavutamiseks sobivaimaid meetodikaid. Õpetajate ja ka õpetaja abide koolitus toimub vastavalt vajadustele, lasteaija põhimõtetele ning huvidele, kooskõlas koolitusplaaniga.

Õppetegevuses kasutatakse igapäevaselt toetavat digitaalset õppevara, robotika vahendeid. Digituba, mis loodi 2020. aasta alguses, on järjest enam kasutuses. On toimunud õpetajate koolitus digipädevuse arendamiseks lasteaias.

Traditsioonilised ülelasteaijalised sündmused, laadad (mihkli- ja taimelaat), õuesõppe sündmused ja keskkonnamängude päevad toetavad koostööd peredega, kogukonnaga ning lasteaija kollektiivis endas.

Laste arengut jälgitakse, analüüsitakse ja dokumenteeritakse nii õpetajate kui tugispetsialistide poolt ning antakse tagasisidet lapsevanemale, aga perioodiliselt ka koolile.

Lasteaija mitmes rühmas kasutatakse aktiivõppe vormina projektõppe, mis toetab ettevõtlikkust, suhtlemisoskust, õpimotivatsiooni, probleemide lahendamise oskust, iseseisvat ja loovat mõtlemist.

Parenduseks

Enam on vaja panustada terviseimeeskonna tegevusse, et elavdada tervisekasvatust, liikumisharrastust nii laste, töötajate kui lastevanematega koostöös, meeskonda motiveerida ja uuendada.

Vastavalt võimalustele tuleb parandada logopeedilist ja eripedagoogilist abi vajavate laste toetamist ning lastevanemate nõustamist. Üheks võimaluseks on koostöö Laste-ja Perekeskusega ning Rajaleidja enim kaasatus.

4.4 Ressursside juhtimises

Tugevuseks on säästlik ja keskkonnasõbralik majandamine lasteaias. Lasteaias hallatakse raharessursse ning pidevalt jälgitakse ning analüüsitakse kulusid. Suuremat tähelepanu on pööratud lasteaija õppe- ja kasvatustegevuse eesmärkide täitmist toetavatele koolitustele ja

metoodiliste õppevahendite soetamisele. Saali on ostetud uus elektriklaver; digitaalsed vahendid on soetatud vastavalt digitaalsele arengukavale (erinevad robotikavahendid ja digiekraan digitoas).

Lisaks lasteaia eelarvelistele vahenditele oleme saanud toetust Keskkonnainvesteeringute Keskuselt

(KIK) projektitoetuste näol ning hoolekogu poolt algatatud Hooandja projektist.

Turvalisemaks on muudetud rühmade rõdud ja tehtud väiksemaid ruumide sanitaarremonte. Kõik rühmad on tänaseks varustatud nõudepesumasinatega ja riiete kuivatuskappidega. Rühmades on uuendatud madratsid ja voodipesu. Ümber on ehitatud rühmade esikud üleriiete paremaks paigutamiseks.

Lasteaia mängu- ja töökeskkond on turvaline, keskkonna hindamine toimub järjepidevalt, ka õuealal. Lasteaia õuealale on ostetud väiksematele lastele uued kiiged ja õueonnid.

Katustele on paigaldatud lumetõkked ja väravad said turvalisema kinnituse.

Paigaldatud on õueala skeemid, videovalve taastatud ja lasteaia aiamaale tellitud peenrakastid ja kompostikast.

Keskkonnahoiu ja säästlikkuse põhimõtteid järgitakse nii personali kui laste poolt.

Keskkonnasõbralik prügi sorteerimine annab võimaluse juhtida nii personali kui laste tähelepanu kokkuhoiule ja säästlikkusele ning kliima probleemidele üldiselt.

Lasteaia kööki, mis alates 2019. aasta augustist kuulub Elva Teenuste haldusalasse, on soetatud 2017- 2018. aastal kaasaegne köögitehnika. Samuti vahetati välja üldkoristuse vahendid Elva Teenuste poolt.

Parenduseks on lisarahastuse leidmine läbi haridusprojektide, milleks on eelnevalt vaja analüüsida ja põhjuslikult arutada erinevaid investeeringuid, mis läheks kokku laste, lastevanemate, töötajate säästva ja keskkonnahoidliku mõtteviisi kujundamisega.

Suurim lähiaja investeeringuvajadus on õuealale välilava/õuesõppe töötuba rajamine. Täiustada tuleks ka Väravast väravani õpperaja taastamist ning lastepärase poriköögi ehitamist. Neid viimaseid ettevõtmisi saab teha koos lastevanematega, näiteks talgutööna ning taaskasutusmaterjalidest.

5. Tegevuskava 2021-2023

5.1 Eestvedamine ja strateegiline juhtimine

Eesmärk: juhtimisprotsess on väärtuspõhiselt juhitud, avatud aruteludele ja kaasarääkimisele. Lasteaed tegutseb ühistest väärtustest ja lasteaia eripärast lähtudes.

Tegevused	Aeg	Rahastamine	Vastutaja	Tegevusnäitajad
1. Arengukava rakendamine, analüüs, muutmine	Aug.-september	Eelarve	Juhtkond, õpetajad	Lasteaia arengukava eesmärkide täitmine
2. Iga-aastase tegevuskava koostamine	Juuni-august	Eelarve	Juhtkond, õpetajad	Personal on kaasatud otsustusprotsessidesse ja õppeaasta eesmärk on realselt saavutatud
3. Lasteaia arhiivi korrastamine	2021	Eelarve	Direktor	Arhiiv on korrastatud
4. Lasteaia raam-dokumentatsiooni korrastamine, täiendamine	Pidev	Eelarve	Juhtkond	Dokumendid on seadustega vastavusse viidud ja amphora-keskkonnas
5. Töörühmade tegevuse analüüsimine, täiustamine	Pidev	Eelarve	Juhtkond, töörühmad	Lasteaia tegevuse eesmärgid ja tegevuskava on täidetud, töörühma eesmärgid ja tegevused on ellu viidud
6. Lasteaia keskkonna ohutuse ja turvalisuse hindamine	Pidev	Eelarve	Direktor, Elva Teenused	Lasteaia keskkond on turvaline
7. Innove rahulolu-küsitluses osalemine ja majasisese rahulolu-küsitluse läbiviimine vajadusel	Igal aastal vastavalt plaanile	Eelarve	Juhtkond	Lasteaia tegevused lähtuvad parendust vajavatest tegevustest ja vajadusest
8. Infovahetuse parendamine, õigeaegsaks, selgemaks muutmine.	Pidev	Eelarve	Juhtkond, õpetajad	Oluline info töötajatele, lapsevanematele, vallale, kogukonnale on kättesaadav ja arusaadav, õigeaegne (infotunnid, ELIIS, FB, koduleht, e-mailid, Elva valla leht)

9. Sisehindamise läbiviimine	2023	Eelarve	Õppejuht, õpetajad	Kogutud on statistilised andmed, analüüsitud tegevusi ja tulemusi. Parendust vajavate tegevuste ellu viimine
------------------------------	------	---------	--------------------	--

5.2 Personalijuhtimine

Eesmärk: lasteasutuses töötab kompetentne personal, kes toetab iga lapse arengut. Lasteaias on osalusjuhtimine, kus personal on kaasatud kavandamis- ja otsustusprotsessidesse.

Tegevused	Aeg	Rahastamine	Vastutajad	Tegevusnäitajad
1. Infotunnid, töökoosolekud, ped. nõukogud	Pidev	Eelarve	Direktor	Personal on kaasatud otsustusprotsessidesse
2. Arenguestluste ja eneseanalüüsi regulaarne läbiviimine (meeskondlikud, individuaalsed)	Igal aastal vastavalt plaanile	Eelarve	Juhtkond	Usalduslik koostöö. Probleemide õigeaegne lahendamine. Töötajad on motiveeritud ja tööga rahul
3. Koolitusplaani uuendamine ja personali ametialase kompetentsuse tõstmine	Pidev	Eelarve	Juhtkond	Asutuses on olemas koolitusplaani ja kutsealasel pädev personal
4. Mentorsüsteemi rakendamine	2021	Eelarve	Õppejuht	Uued töötajad saavad töösse sisseelamiseks toetuse mentorilt
5. Ühissündmuste organiseerimine	Pidev	Eelarve	Juhtkond, õpetajad	Ühissündmused on toimunud vastavalt tegevuskavas planeeritule
6. Maakonna ainesektsioonide töös osalemine	Pidev	Eelarve	Õppejuht	Töötajad on informeeritud ja kaasatud maakonna lasteaedade tegemistesse
7. Osalemine haridusalastes projektides	Pidev	Eelarve	Juhtkond	Lisavõimalused eelarveliselt ja õppetöölalasel (KIK, Innove, HITSA)
8. Personalivajaduse hindamine, värbamine	Pidev	Eelarve	Direktor	Asutuse kvalifitseeritud personal on komplekteeritud
9. Personali tervist edendavad ühissündmused	Pidev	Eelarve	Juhtkond ja tervise-meeskond	Personal on terve ja motiveeritud. Liikumine on populaarne. On toimunud iga-aastased ühissündmused.

5.3 Õppekasvatustöö

Eesmärgid: väärtuskasvatus on integreeritud igapäevaellu laste arendamiseks ja õppekasvatustegevustes kasutatakse mitmekesised võimalusi ja meetodeid. Õppetöö lähtub lapsest, on mänguline.

Tegevused	Aeg	Rahastamine	Vastutaja	Tegevusnäitajad
1. Õppekava rakendamine, uuendamine.	Pidev	Eelarve	Õppejuht	Õppekava on aluseks igapäevatoos ning seda vaadatakse üle iga õppeaasta lõpus
2. Õuesõppe ja töökasvatuse eesmärgipärane rakendamine. Õuesõppe keskkonna parendamine	Pidev	Eelarve	Juhtkond, rühmade meeskonnad, õuesõppe töörühm	Õuesõppe on tulemuslik ja teadlik tegevus kõigis rühmades. Kõik rühmad viivad läbi igal nädalal õuesõppe tegevusi
3. Osalemine valla, maakonna, vabariiklikel konkurssidel, sündmustel, näitustel	2021-2023	Eelarve	Õppejuht, õpetajad	Lapsed on osalenud konkurssidel, sündmustel, näitustel
4. Õppekava toetavate huviringide korraldamine	2021-2023	Eelarve	Direktor, õppejuht	Lastel on võimalus mitmekesiseks huvitegevuseks. Lasteaias on väärtuspõhiseid huviringe.
5. Läbi laste arengu jälgimise erivajadustega laste märkamise, toetamine, tugisüsteemi rakendamine	Pidev	Eelarve	Õppejuht, tugispetsialistid, rühmade meeskonnad	Erivajadused on selgitatud, toetatud õpetajate ja tugispetsialistide poolt. Peresid on nõustatud. Laiendatud on logopeediline ja eripedagoogiline abi noorematele rühmadele
6. Tegevuskava eesmärkide kavandamine väärtustest ja eripärast lähtuvalt	Pidev	Eelarve	Juhtkond ja õpetajad	Kõik planeeritud tegevused on toimunud ja toetanud õppekasvatustööd
7. Rühma laste soovide, arvamuste arvestamine	Pidev	Eelarve	Õpetajad	Laste soovid ja arvamused kajastuvad rühma tegevustes, tegevuskavas

8. Traditsioonilised ja uued sündmused	2021-2023	Eelarve	Juhtkond ja personal	Lastele pakutakse mitmekülgset õppekasvatustegevust läbi erinevate sündmuste
9. Ettevalmistused Rohelise kooli programmiga liitumiseks	2021	Eelarve	Õppejuht, õpetajad	Liitumine Rohelise kooli programmiga
10. IKT vahendite kasutamine õppekasvatustöös	Pidev	Eelarve	Õppejuht, IKT õpetaja	Õpetajad viivad läbi näidistunde, kasutavad vahendeid igapäevatöös, loovad uusi õppematerjale
11. Ettevõtlikkuse arendamine. Lapsekeskse avastusõppe ja projektiõppe võimaluste rakendamine	Pidev	Eelarve	Õppejuht	Laste ideedega on arvestatud ja ideed on ellu viidud
12. Kolleegide tegevuste külastamine, teiste lasteaedade külastamine	Pidev	Eelarve	Õppejuht	Personal on saanud uusi ideid ja teadmisi õppekasvatustööst

5.4 Koostöö huvigruppidega

Eesmärk: koostöö huvigruppidega toetab lapse ja lasteasutuse arengut, rikastab õpitegevusi.

Tegevused	Aeg	Rahastamine	Vastutajad	Tegevusnäitajad
1. Koostöö hoolekoguga	Pidev	Eelarve	Juhtkond	Ühissündmused. Oluliste dokumentide kooskõlastus, regulaarselt toimuvad kohtumised
2. Koostöö Puhja kooliga	Pidev	Eelarve	Juhtkond õpetajad, tugispetsialistid	Tagasiside toimib. Ühissündmused
3. Koostöö Puhja Seltsimajaga	Pidev	Eelarve	Õppejuht, õpetajad	Kultuurisündmuste külastus, ruumide kasutamine
4. Koostöö Elva valla teiste lasteaedadega ja TEL meeskondadega	Pidev	Eelarve	Juhtkond, õpetajad	Teadmiste-kogemuste vahetus. Ühiskoolitused, ühissündmused

5. Koostöö lastevanematega, vilistlastega, kogukonnaga	Pidev	Eelarve	Juhtkond, õpetajad, tugispetsialistid	Pered ja kogukond on kaasatud nii rühma- kui ühissündmustele. Koolitused. Õppetöö rikastamine, huvitavad ideed, praktikad
6. Koostöö piirkonna asutuste ja ettevõtetega	Pidev	Eelarve	Juhtkond, õpetajad	Õppekäigud rühmade poolt
7. Praktikabaas kõrgkoolidele, töötukassale	Pidev	Eelarve	Õppejuht	Praktikantide olemasolu, mentorite rakendamine, õpetaja abide koolitus jätkub
8. Koostöö Elva vallavalitsusega	Pidev	Eelarve	Juhtkond	Infovahetus, koolitused
9. Koostöö VVV SA ja teiste keskkonnaharidust pakkuvate organisatsioonidega	Pidev	Eelarve ja projektiraha	Õppejuht	Rühmade osalemine projektides

5.5 Ressursside juhtimine

Eesmärk: eelarveliste ressursside juhtimine loob lastele ja töötajatele turvalise ja heakorrastatud keskkonna, et toetada lapsi ja lasteasutuse arengut. Uuendamine lähtub haridusasutuse eesmärkidest ja vajadustest. Ressursside kasutamine on vajaduspõhine ja otstarbekas.

Tegevused	Aeg	Rahastamine	Vastutajad	Tegevusnäitajad
1. Eelarve koostamine, täitmise analüüs	Pidev	Eelarve	Direktor	Lasteaia tegevuskavad ja arengukava on toimiv. Majandamine on jätkusuutlik
2. Kaasaegsete õppevahendite ja õppekirjanduse eesmärgipärane soetamine	Pidev	Eelarve	Juhtkond, õpetajad	Mitmekülgsed, last arendavad õppevahendid, õppekirjandus
3. Lasteaia inventari uuendamine	Pidev	Eelarve	Direktor	Rühma mööbel, kabinettide sisustus on vajaduspõhiselt tagatud
4. Õuesõppe keskkonna parendamine. Väravast väravani projekti täiustamine	Pidev	Eelarve	Juhtkond, töögrupp	Õuesõppe võimalused on täiustunud

5. IKT vahendite ja robotikavahendite täiustamine, osaline väljavahetamine	Pidev	Eelarve ja projekt	Õppejuht, IKT õpetaja	Paranenud on infoliikumine ja koostöö. Õpetegevusi rikastatakse digivahenditega
6. Koolitused, õppepäevad, õpperetked	Pidev	Eelarve	Juhtkond	Personal on motiveeritud ja teadmised laienevad
7. Tervisepaketi (motivatsiooni-paketi) loomine töötajatele	2021	Eelarve	Juhtkond koostöös tervise-meeskonnaga	Töötajad on motiveeritud ja panustavad oma tervisesse
8. Prügi sorteerimine ja säästlik majandamine	Pidev	Eelarve	Elva Teenused ja õpetajad	Keskkonnasõbralik lasteaed on andnud panuse keskkonna heaks. Kõik rühmad sorteerivad prügi. Hoitakse kokku vee ja elektri kasutusega. kogutakse vihmavett, Võimalusel eelistatakse naturaalsest materjalidest õppevahendeid.
9. Lasteaia ruumide, kabinetide, koridori remont	Vastavalt eelarves planeeritule	Eelarve	Elva Teenused ja direktor	Kaasaegselt remonditud kabinetid, rühmaruumid
10. Põrandaküte rühmade pesuruumidesse	2023	Eelarve	Elva Teenused	Põrandaküte kõigis rühmades
11. Vihmaveerennide uuendamine ja sademevee ärajuhtimissüsteem; ühe peaukse ja köögipoolse ukse varikatused	2023	Eelarve	Elva Teenused, Elva Varahaldus	Tööd on teostatud
12. Õuealale välilava/ õuesõppe töötoa ehitamine ja läänepoolse õueala atraktsioonide uuendamine	2023	Eelarve	Direktor	Lava on ehitatud Uued kiigud ja atraktsioonid on rajatud

6. Arengukava uuendamise kord

Arengukava uuendatakse seoses:

- muudatustega haridusalases seadusandluses;
- muudatustega lasteasutuse eelarves ja investeringute kavas;
- muudatustega koolieelse lasteasutuse riiklikus õppekavas;
- lasteaia pedagoogilise nõukogu, hoolekogu, direktori või lasteaia pidaja ettepanekuga;
- lasteaia arengukavas määratud tähtaja möödumisega.

Arengukava seire toimub kord aastas iga õppeaasta lõpus. Tulenevalt õppeaasta kokkuvõttest uuendatakse tegevuskava. Iga-aastaselt arengukava tegevuskava üle vaadates tehakse seda tegevusnäitajate alusel. Lasteaia pidaja korraldab avaliku teabe seaduse alusel lasteaia tegevuse kajastamise.

Arengukava kinnitab Elva Vallavalitsus.

LISA

	Näitaja	Eesmärk	2017-2018	2018-2019	2019-2020	Tulemused fikseerib
1.	Laste kohalkäimine protsentides	70%	64,70%	75%	eriolukorra mõjutus - 48,2%	Õppejuht
2.	Rühmade täituvus (keskmine laste arv rühmades)	20	20 last	18,7 last	20	Õppejuht
3.	Lapsi kokku		Kokku: 120 Poisse 69 Tüdrukuid 51	Kokku: 112 Poisse 64 Tüdrukuid 48	Kokku: 120 Poisse 65 Tüdrukuid 55	Õppejuht
	Õppeaasta algul juurde tulnud lapsed sõime	16	14	16	32 last (avati kaks sõime)	direktor
4.	Aasta jooksul juurde tulnud lapsed		1 laps	6 last	12 last	Õppejuht
5.	Aasta jooksul lahkunud lapsed		1 laps	7 last	0 last	Õppejuht
6.	Muukeelsetest ja kakskeelsetest peredest lapsed		13 last	5 last	4 last	Õppejuht
7.	Koolivalmistustulemused	kõik koolieelikud	35 last	33 last	26 last	Logopeed/eripedagoog
8.	Kooliminejate laste arv	kõik koolieelikud	35 last	28 last	26 last	Õppejuht
9.	Koolipikendust saanud laste arv		1 laps	1 laps		0 Õppejuht
10.	Sobitusrühmad		1	2		1 Direktor
11.	IAK -de arv		3 last	2 lapsel	1 lapsel	Logopeed/eripedagoog
12.	Bussiringi kasutatavate laste arv		29 last	25	19	Direktor
13.	Huviringid lasteaias	vähemalt 3 huvialaringi	jalgball, inglise keel; eesti keele ring	jalgball, inglise keel, rahvatants	jalgball, jooga, inglise keel, piibiring	Õppejuht
14.	Laste osalemine linna, valla või maakonna võistlustel/konkursidel, kus juhendaja on olnud Puhja LA õpetaja		(3 üritust) Etlemisskonkurs Mellistes; Laulukonkurs Nõos; Kunstikonkurs Elva vallas-Rannus.	(4 üritust)- Postimehe joonistusvõistlus, VVV SA Matkamäng, Etlemisskonkurs "Eesti keele kaunis kõla", "Õpin õues, tervis põues"; Maakonna laste rahvatantsupidu; Postimehe joonistuskonkurs	(4 üritust)- Maakondlik spordipäev, Postimehe joonistusvõistlus "Mina märkan", Joonistuskonkurs "Õdsorr", "Õpin õues, tervis põues"	Õppejuht
15.	Koostööprojektid, koostööprogrammid, organisatsioonidega		(5 projekti/koostööprogrammi) KoostööVVV-ga; Tere kevad; Kiusamisest vabaks; RMK Kliimakangelane; e-Twinning; Küünlaümbriste	(5 projekti/koostööprogrammi) - Põllumajandusmuuseum "Viljast leivani", Päästeamet "Tulest targem", Suukooliprojekt, Lumest lumele 112, koostöö VVV-ga; RMK Kliimakangelased;	(5 projekti/koostööprogrammi) Suukooliprojekt, Põllumajandusmuuseum "Viljast leivani", Päästeamet "Tulest targem", Projekt "Mängult või päriselt", Koostöö Tartu Tervishoiu kõrgkooliga, koostöö VVV-ga	Õppejuht
16.	Laste osalemine tervisedenduslikel sündmustel		7 üritust - Sügisised spordipäevad, õuesõppeaasta alustamine, õuesõppeaasta lõpetamine, kevadised spordipäevad, mihkillaat, liikumispidu, keskkonnamängud	11 üritust- Sügisised spordipäevad, Õppepäev "Õpin õues, tervis põues", Tantsupeoke Suvevaheaeg, Õppepäev Tartu Tervishoiu Kõrgkooli, Päästekeskuse programm "Tulest targem", 40 lumememme õuealale, taimelaat, õuesõppeaasta alustamine, õuesõppeaasta lõpetamine, kevadised spordipäevad	10 üritust - Sügisised spordipäevad, Mihkillaat, Maakondlik spordipäev, õuesõppepäev "Õpin õues, tervis põues", maanteeamet "Liiklus meie ümber", õppus "Tulest targem", keskkonnamäng ude päev, Tartu Tervishoiu tudengid kätepesuprogramm, Isadepäevad rühmades, õuesõppeaasta lõpetamine, kevadised spordipäevad	Õppejuht/terviseamees
17.	Tugisüsteemide kaudu toetatud laste arv (logopeed + eripedagoog)	30	33 last	36% (40 last)	32,5% (39 last)	Logopeed/eripedagoog
18.	Logopeedi konsultatsioonid lapsevanematele		13	10	10 lapsevanemat	Logopeed
19.	Eripedagoogi konsultatsioonid lapsevanematele		3	7 lapsevanemat	5 lapsevanemat	Eripedagoog
20.	Laste suunamine väljaspool maja erialaspetsialistide poole		1	2 last	5 last	Logopeed/eripedagoof

Personaliga seotud tulemused						
Näitajad	Eesmärk	2017-2018	2018-2019	2019-2020	Tulemused fikseerib	
1.	Nõutava kvalifikatsiooniga pedagoogide osakaal pedagoogide üldarvust (rühmaõpetaja+liikum ja muusik	100%	90,9% (10 õpetajat 11-st õpetajast)	84,6% (11 õpetajat 13-st õpetajast)	78,6% (11 õpetajat 14-st õpetajast)	Direktor
2.	Majasisesed koolitused	3	1	2	2	Õppejuht
3.	Majasisesed lahtised tegevused õppejuhile	13	2	9	11	Õppejuht
4.	Pedagoogide vanuseline koosseis vanusegrupiti		alla 25a. - 0 25-29a. - 0 30-39a. - 3 40-49a. - 2 50-59a. - 7 60+ - 2	alla 25a. - 1 25-29a. - 0 30-39a. - 3 40-49a. - 2 50-59a. - 5 60+ - 4	alla 25a. -1 25-29a. - 0 30-39a. -4 40-49a. -2 50-59a. - 6 60+ -3	Direktor
5.	Lahkunud pedagoogide arv	0	1	2	0	Direktor
6.	Erialaspetsialistide liikumine		1 inimene nii eriped. kui logopeed	1 inimene	2 - ehk logopeed ja eripedagoog	Direktor
7.	Pedagoogilise personali töörühmad	3	Arendustöörühma		Arendustöörühm, õuesõppemeeskond, tervisemeeskond	Direktor
8.	Projektides osalemine	5	KIK VVV SA projektid Röpina Aianduskooli projekti; Huvitav Bioloogia kooli projektid Tervist Edendav lasteaed Kiusamisest vabaks eTwinning Röpina aianduskool ; 100 teraviljapeenart	KIK VVV SA projektid Röpina Aianduskooli projekti; Huvitav Bioloogia kooli projekt ; Kiusamisest vabaks eTwinning	KIK VVV SA projektid Huvitav Bioloogiakooli projektid Tervist Edendav lasteaed Kiusamisest vabaks	Õppejuht
9.	Personali tunnustamine väljaspool maja		Eeva Kitsing - mk.	Triin Pall - vabar. ja Külli Muutra - mk.; Katrin Kuusk.-vald; Helle Kallasvald		1 Direktor
10.	Personali tunnustamine majasiseselt	aasta tegija ja aasta teo tegija esindaja		Urve Hämäläinen, Ela Raide, Leelo Suidt		2 Direktor

Huvigruppidega seotud tulemused						
Näitajad	Eesmärk	2017-2018	2018-2019	2019-2020	Tulemused fikseerib	
1.	Laste, õpetajate, lapsevanemate rahuloluuring		Innove lapsevanem ja õpetaja	Innove lapsevanem ja õpetaja. Majasiseselt lastele	0	Direktor
2.	Hoolekogu koosolekute arv õppeaastas	5 koosolekut aastas	4	6	5	Direktor
3.	Lastevanemate rühmakosolekute külastatavus	100%	92%	94%	95%	Õppejuht
4.	Lastevanemate üldkoosolekute külastatavus	30%	35%	30%	25%	Direktor
5.	Arenguvestlustel osalenud lastevanemate arv ja protsent	100%	97%	98%	98%	Õppejuht
6.	Koostöö Puhja kooliga info vahetus	3 ühiskoosolekud ja ühissündmused	2	2	3	Õppejuht/direktor
7.	Lasteaia kajastus meedias	pidev	Elva Postiposs(4), koduleht	FB, koduleht, Elva Infoleht (5)	FB, koduleht, Elva infoleht (6)	Direktor

Personali koosolekud						
Näitajad	Eesmärk	2017-2018	2018-2019	2019-2020	Tulemused fikseerib	
1.	Infokoosolekud	vastavalt vajadusele igal nädalal		peaaegu igal nädalal		Direktor
2.	Töökoosolekud	kord kvartalis	4	0	3	Direktor
3.	Pedagoogilised nõukogu koosolek	5 koosolekut korda aastas	5	3		Direktor
4.	Õpetaja abide koosolek	1 koosolek kord kvartalis	0	2	4	Direktor

Lasteasutuse tulemused						
Näitajad	Eesmärk	2017-2018	2018-2019	2019-2020	Tulemused fikseerib	
1.	Rühmaruumide suurus	stabilsus	153m3	153m3	153m3	Direktor
2.	Mänguväljaku suurus	7643m3	7643	7643	7643	Direktor
3.	Arvutite arv majas	kaasaegsus	8	10	12	Direktor
4.	Robotikavahendite arv majas	täiendatav	Blue bot; Bee bot;	Blue bot; Bee bot; Matatalab	Bee bot; Blue bot; Matatalab; Coding Express; Robot hiir;	Õppejuht
5.	Eelarvemuutused	kasvav ja muutuv	546 752 €	636 991 €	619 472 €	Direktor
6.	Eelarve tulud	lastevanemate maksete osakaal	74 502 €	74 339 €	63 499 €	Direktor
7.	Suuremad investeeringud	üle 500.€ igal aastal	4 nõudepesumasinad	kombiahi kööki; uue terrassi põrand	seiklusrada , digiekraan ja õuesõppe tuba-välilava	Direktor
8.	Pedagoogide palgad		978 €	1125€kuus	1184€ kuus	Direktor
9.	Lastevanemate poolt kaetav osamaks		15 €	20 €	25 €	Direktor