

**ELVA VALLAVOLIKOGU
OTSUS**

Elva

27. august 2018 nr 1-3/

Haigushüvitise maksmine

Vastavalt töötervishoiu ja tööohutuse seaduse (edaspidi TTOS) §-le 12² peab tööandja maksma töötajale hüvitist haigestumise või vigastuse 4. kuni 8. kalendripäeva eest 70% töötaja viimase kuue kuu keskmisest töötasust. Alates 1. jaanuarist 2017 on tööandjatel võimalus haigushüvitist maksta teisest nõuetekohaselt vormistatud haiguspäevast. Sotsiaalmaksuseaduse § 3 p 3 kohaselt ei maksustata sotsiaalmaksuga töötervishoiu ja tööohutuse seaduses sätestatud tingimustele (tööandja ennetustegevus) vastavat haigushüvitist, mida makstakse töötaja haigestumise või vigastuse teise kuni kaheksanda päeva eest ja mis ei ületa töötaja keskmist töötasu.

TTOS § 12¹ lõikes 1 sätestatud on tööandja kohustatud kavandama ja rakendama meetmeid terviseriskide vältimiseks või vähendamiseks. Sama seaduse § 12¹ lõike 2 punkti 5 alusel on tööandja kohustatud terviseriskide vältimiseks ja vähendamiseks kohandada töökorraldus töötajale võimalikult sobivaks.

Lähtudes eeltoodust ja võttes aluseks kohaliku omavalitsuse korralduse seaduse § 6 lg 3 p 2, § 22 lg 1 p 35, sotsiaalmaksuseaduse § 3 p 3, töötervishoiu ja tööohutuse seaduse § 12², Elva Vallavolikogu

o t s u s t a b:

1. Maksta Elva Vallavalitsuse teenistujatele ja hallatavate asutuste juhtidele ning töötajatele haigestumise või vigastuse korral teise kuni kaheksanda kalendripäeva eest haigushüvitist 70% teenistuja ja töötaja viimase kuue kuu keskmisest töötasust.
2. Otsus jõustub 1. jaanuaril 2019. a.
3. Otsust on võimalik vaidlustada Tartu Halduskohtus 30 päeva jooksul arvates otsuse teatavakstegemisest.

/allkirjastatud digitaalselt/

Maano Koemets
vallavolikogu esimees

Eelnõu esitaja: abivallavanem Heiki Hansen
Eelnõu koostaja: Elva Vallavalitsuse kantselei

Seletuskiri Elva Vallavolikogu otsuse eelnõu „Haigushüvitise maksmine“ juurde

Kohaliku omavalitsuse korralduse seaduse § 22 lg 1 p 35 kohaselt kuulub volikogu ainupädevusse valla- või linnaametnikele ja töötajatele sotsiaalsete garantiide kehtestamine.

Töötervishoiu ja tööohutuse seaduse (edaspidi TTOS) § 12² lõigete 1 ja 3 kohaselt on tööandjal kohustus maksta töötajale ja ametnikule (edaspidi nimetatud koos töötaja) haigestumise või vigastuse neljanda kuni kaheksanda kalendripäeva eest haigushüvitist 70% töölepingu seaduse (edaspidi TLS) § 29 lõikes 8 sätestatud korras arvutatud töötaja keskmisest töötasust.

Alates 1. jaanuarist 2017 annab Sotsiaalmaksuseaduse (edaspidi SMS) § 3 punkt 3 tööandjatele võimaluse maksta TTOS §-s 12² sätestatud tingimustele vastavat haigushüvitist töötaja haigestumise või vigastuse teise kuni kaheksanda päeva eest juhul, kui see ületa töötaja keskmist töötasu. Antud juhul ei maksustata töötajatele makstud haigushüvitist sotsiaalmaksuga.

Kehtiva SMS § 3 punkti 3 ja TTOS § 12² koosmõjust tulenevalt ei ole tööandjal küll kohustus töötajale vigastuse või haigestumise teise ja kolmanda kalendripäeva eest haigushüvitist maksta, kuid kui tööandja endale sellise kohustuse võtab, annab SMS võimaluse hüvitada vigastuse või haigestumise teine ja kolmas kalendripäev sotsiaalmaksuvabalt.

TTOS § 12¹ lõikes 1 sätestatud on tööandja kohustatud kavandama ja rakendama meetmeid terviseriskide vältimiseks või vähendamiseks. Sama seaduse § 12¹ lõike 2 punkti 5 alusel on tööandja kohustatud terviseriskide vältimiseks ja vähendamiseks kohandada töökorraldus töötajale võimalikult sobivaks.

TTOS sätestatud meetmete rakendamiseks on põhjendatud maksta Elva valla teenistujatele ja vallavalitsuse hallatavate asutuste juhtidele ja töötajatele TTOS § 12² sätestatud haigushüvitist teisest kuni kaheksanda päevani 70% töötaja keskmisest töötasust. Nii on määratud haigushüvitist ka endiste Rannu, Konguta ja Puka (Aakre) vallavalitsuste hallatavate asutuste juhtidele ja töötajatele. 100% keskmisest töötasust maksavad teise ja kolmanda päeva eest Rõngu Keskkool, Rõngu Raamatukogu ja Valguta Lasteaed algkool. Teise ja kolmanda päeva eest ei maksa haigushüvitist endise Puhja, Palupera valla ja Elva linna hallatavad asutused. Eelnõuga tagatakse töötajate ja teenistujate võrdne kohtlemine ja ühtlustatakse haigushüvitise maksmine.

Eelnõu esitaja teeb ettepaneku otsuse jõustumise kuupäevaks määrata 1. jaanuar 2019.

Eelnõu on kooskõlastatud rahanduskomisjoni koosolekul.